

V skladu z Zakonom o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06 in 45/08 – ZArbit) sklepata pogodbeni stranki

kot predstavniki delodajalcev:

- Gospodarska zbornica Slovenije, Združenje za promet
- Združenje delodajalcev Slovenije, Sekcija za promet in zveze

in

kot predstavniki delojemalcev:

- Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, Sindikat delavcev prometa in zvez
- Slovenska zveza sindikatov – Alternativa

naslednjo:

KOLEKTIVNO POGODBO

dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu

1. člen

Krajevna veljavnost kolektivne pogodbe

Kolektivna pogodba velja za območje Republike Slovenije.

2. člen

Stvarna veljavnost kolektivne pogodbe

Kolektivna pogodba velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost 52.210: Spremljajoče storitvene dejavnosti v kopenskem prometu.

3. člen

Osebna veljavnost kolektivne pogodbe

(1) Kolektivna pogodba velja za vse delavce, zaposlene pri delodajalcih iz 2. člena te kolektivne pogodbe, ki so zaposleni na podlagi pogodbe o zaposlitvi. Kolektivna pogodba velja tudi za agencijske delavce.

(2) Kolektivna pogodba velja tudi za poslovodne osebe in prokuriste, razen če njihova pogodba o zaposlitvi ne določa drugače.

4. člen

Časovna veljavnost

Kolektivna pogodba se sklene za nedoločen čas.

5. člen

Spremembe oziroma dopolnitve kolektivne pogodbe

(1) Vsaka pogodbeni stranka lahko kadarkoli predlaga spremembo oziroma dopolnitev kolektivne pogodbe.

(2) Pogodbena stranka, ki želi spremembo oziroma dopolnitev kolektivne pogodbe, predloži drugi stranki predlog sprememb in dopolnitev z obrazložitvijo.

(3) Druga stranka se je dolžna do predloga opredeliti v 30-ih dneh.

(4) Če druga stranka ne sprejme predloga za spremembo ali dopolnitev kolektivne pogodbe oziroma se do predloga ne opredeli v 30-ih dneh, lahko stranka (predlagateljica) začne postopek za mirno reševanje interesnega spora skladno z Zakonom o kolektivnih pogodbah (ZKoIP).

6. člen

Odpoved in sklenitev nove kolektivne pogodbe

(1) Kolektivna pogodba se lahko kadarkoli odpove s priporočenim pismom drugi stranki s 6 mesečnim odpovednim rokom. Odpoved se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

(2) Odpovedana kolektivna pogodba oziroma njene določbe normativnega dela se uporabljajo do sklenitve nove kolektivne pogodbe, vendar najdlje 6 mesecev.

(3) Postopek za sklenitev nove kolektivne pogodbe se začne na obrazložen predlog katerekoli od strank, ki ji je priložen tudi predlog nove kolektivne pogodbe.

(4) V primeru, da druga stranka odkloni predlog za sklenitev nove kolektivne pogodbe oziroma se do njega v 30-ih dneh ne opredeli, se s tem postopek za sklenitev nove kolektivne pogodbe ustavi.

7. člen

Sklepanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas

(1) Delodajalec in delavec lahko skleneta pogodbo o zaposlitvi za določen čas tudi v sledečih primerih:

- za poskusno delo;
- v primeru zaposlitve pripravnika;
- za nadomeščanje zaposlenega za čas zagotovitve izrabe presežkov ur oziroma koriščenje letnega dopusta;
- zaradi izpolnitve obveznosti po pogodbi o štipendiranju;
- sklenitev pogodbe o zaposlitvi z vrhunskim strokovnjakom, pri čemer se za vrhunskega strokovnjaka šteje delavec, ki ima posebna znanja in sposobnosti, ki jih delodajalec potrebuje za svoj dolgoročni razvoj na primer pri razvoju novih izdelkov in tehnologij;
- v primeru sklenitve pogodbe o zaposlitvi s svetovalcem uprave, katere delo je vezano na mandat;
- sklenitve pogodbe o zaposlitvi z vodilnim delavcem, ki je vezan na mandat.

(2) Manjši delodajalec lahko sklepa pogodbe o zaposlitvi za določen čas, ne glede na obstoj razloga za sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas.

8. člen

Pogodba o zaposlitvi v primeru projektno organiziranega dela

(1) V primeru, da se pogodba o zaposlitvi sklene iz razloga priprave oziroma izvedbe dela, ki je projektno organizirano, se sme pogodba skleniti za obdobje daljše od dveh let, če je projektno delo skladno z opredelitvijo po tem drugem odstavku tega člena.

(2) Za projektno delo se šteje delovni proces v katerem se izvajajo naloge oziroma programi z določenim specifičnim ciljem in omejenim rokom trajanja, ki je v naprej finančno ovrednoten.

DELOVNI ČAS

9. člen

Polni delovni čas

Polni delovni čas po tej kolektivni pogodbi je 40 ur tedensko. Delodajalec lahko določi tudi krajši polni delovni čas, vendar ne krajši kot 36 ur na teden.

10. člen

Začasna prerazporeditev in neenakomerna razporeditev delovnega časa

(1) Delodajalec lahko delovni čas začasno prerazporedi, če potreba po takšnem organiziranju delovnega časa izhaja iz narave ali organizacije dela, potreb uporabnikov ali podobnih razlogov ter na predlog delavca, ki ga vloži zaradi potreb usklajevanja družinskega in poklicnega življenja.

(2) Pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi delovnega časa se upošteva polni delovni čas kot povprečna delovna obveznost v obdobju 12 mesecev.

(3) Delodajalec lahko začasno prerazporedi delovni čas predvsem v primerih:

- zmanjšane oziroma povečane obsega dela, ki ni bilo predvideno z letnim koledarjem;
- pomanjkanja surovin ali energije;
- povečane odsotnosti delavcev z dela;
- večjih okvar delovnih sredstev in ostale opreme;
- v ostalih primerih, ki jih delodajalec ni mogel predvideti, časovno opredeliti ali upoštevati pri pripravi letnega koledarja.

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM

11. člen

Prehrana med delom

(1) Delavcem, ki so prisotni na delu najmanj 4 ure na dan, delodajalec zagotovi prehrano med delom v skladu s standardi.

(2) Če delodajalec ne zagotavlja toplega obroka ali če delavec iz utemeljenih razlogov ne more uživati organizirane prehrane, je delavec upravičen do povračila stroškov za prehrano med delom.

(3) Pri določanju načina in višine povračila stroška prehrane med delom se uporabijo podzakonski akti, ki urejajo znesek povračila stroškov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI

12. člen

Regres za letni dopust

V primeru nelikvidnosti delodajalca se regres za letni dopust izplača najkasneje do 1. novembra tekočega leta.

PRAVICE IN OBVEZNOSTI POGODBENIH STRANK

13. člen

Izvajanje kolektivne pogodbe

Stranki kolektivne pogodbe se zavezujeta, da bosta medsebojne pravice in obveznosti izvrševali v skladu z načelom dobre vere in poštenja.

14. člen

Reševanje kolektivnih sporov

Spori med strankama kolektivne pogodbe, ki jih ni mogoče rešiti s pogajanjem ali mediacijo, se rešujejo v skladu z zakonom.

KONČNE DOLOČBE

15. člen

Končne določbe

(1) Kolektivna pogodba je sklenjena in stopi v veljavo s podpisom pogodbenih strank. Uporabljati se prične prvi dan v naslednjem mesecu po njeni objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

(2) Za vpis pogodbe v evidenco kolektivnih pogodb in objavo v Uradnem listu Republike Slovenije poskrbijo pogodbene stranke, stroške vpisa in objave pa si podpisniki delijo v enakih delih.

Ljubljana, dne 18. decembra 2020

Združenje delodajalcev
Slovenije
Sekcija za promet in zveze
mag. Valentin Hajdinjak

Slovenska zveza sindikatov Alternativa
Zdenko Lorber

Gospodarska zbornica
Slovenije
Združenje za promet
mag. Andrej Rihter

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
Sindikat delavcev prometa in zvez
Saška Kiara Kumer

TARIFNA PRILOGA

Povračilo stroškov prehrane

1. člen

Višina povračila stroška prehrane med delom je enaka višini najvišjega zneska, ki se skladno s podzakonskimi akti ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja.

Veljavnost tarifne priloge

2. člen

Tarifna priloga začne veljati z dnem sklenitve, uporabljati se začne prvi mesec po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je dne 21. 12. 2020 izdalo potrdilo št. 10101-2/2020-2 o tem, da je Kolektivna pogodba dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu vpisana v evidenco kolektivnih pogodb na podlagi 25. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06 in 45/08 – ZArbit) pod zaporedno številko 49.

Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti izdaja v zadevi razširitve veljavnosti Kolektivne pogodbe za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu, na predlog Združenja delodajalcev Slovenije, Dimičeva 9, Ljubljana, ki ga zastopa Jože Smole in Gospodarske zbornice Slovenije, Združenje za promet, Dimičeva 13, Ljubljana, ki jo zastopa Robert Sever, na podlagi drugega odstavka 12. člena in 13. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06 in 45/08 – ZArbit) naslednji

SKLEP

Ugotovi se razširjena veljavnost Kolektivne pogodbe za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu, sklenjene 18. 12. 2020, na vse delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost 52.210 – Spremljajoče storitvene dejavnosti v kopenskem prometu.

Št. 10101-2/2020-8

Ljubljana, dne 1. marca 2021

Damjan Mašera
vodja sektorja za delovna
razmerja in druge oblike dela

V skladu z Zakonom o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06, s spremembami in dopolnitvami) in 5. člena Kolektivne pogodbe dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu sklepata pogodbeni stranki

kot predstavniki delodajalcev:

- Gospodarska zbornica Slovenije, Združenje za promet
- Združenje delodajalcev Slovenije, Sekcija za promet in zveze

in

kot predstavniki delojemalcev:

- Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, Sindikat delavcev prometa in zvez
- Slovenska zveza sindikatov – Alternativa

Naslednji

ANEX ŠT. 1

h Kolektivni pogodbi dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu

1. člen

Za 9. členom Kolektivne pogodbe dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu se doda 9.a člen, ki se glasi:

»9.a člen

Pravica do odklopa

(1) Delodajalci z namenom učinkovitega uresničevanja pravice delavcev do ločenosti poklicnega in zasebnega življenja, priznajo pravico delavcem, da jim v času izrabe počitka in v času upravičenih odsotnosti z dela niso dolžni biti na razpolago. Delodajalec je dolžan delovni čas delavca organizirati tako, da delavcu pravica do odklopa ni kršena.

(2) Koriščenje pravice do odklopa ne predstavlja kršitve delovnih obveznosti. Delavec, ki ne dela, ne sme biti deležen drugačne obravnave ali povračilnih ukrepov s strani delodajalca, ne sme mu prenehati delovno razmerje, zoper njega ne sme biti sprožen kakršenkoli postopek, ne sme biti postavljen v neenakopraven položaj, zgolj zaradi uresničevanja zakonske pravice do odklopa.

(3) Ureditev pravice do odklopa ne posega v pravico delodajalca, da organizira delovni proces v skladu z določili delovnega časa, odmora in počitkov ter odsotnostmi, kot jih določa zakon, kolektivna pogodba ali splošni akt delodajalca.

(4) Delodajalec bo z rednimi internimi izobraževanji ali drugimi oblikami komuniciranja skrbel za dvig kulture odklopa pri zaposlenih, za zavedanje o koristih in pomembnostih digitalnega odklopa v času odsotnosti ter o ločnici med poklicnim in zasebnim življenjem.

(5) Za delavce, ki opravljajo delo na domu se zagotavlja spoštovanje časovne omejitve delovnega časa, odmorov in počitkov ter varnosti in zdravja pri delu kot to določa zakon, kolektivna pogodba, splošni akt delodajalca ali je dogovorjeno s pogodbo o zaposlitvi.

(6) Na ravni posameznega delodajalca se lahko opredeli dodaten nabor ukrepov za uresničevanje te pravice.

2. člen

Vsa ostala določila Kolektivne pogodbe dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu ostanejo nespremenjena.

3. člen

Ta aneks začne veljati in se uporabljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Ljubljana, dne 14. novembra 2024

Združenje delodajalcev Slovenije
Sekcija za promet in zveze
mag. Andrej Ribič

Gospodarska zbornica Slovenije Združenje za promet
Čedomir Bojanić

Slovenska zveza
Sindikatoev Alternativa
Zdenko Lorber

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
Sindikat delavcev prometa in zvez
Saška Kiara Kumer

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je dne 25. 11. 2024 izdalo potrdilo št. 10101-2/2020-2611-10 o tem, da je Aneks št. 1 h Kolektivni pogodbi dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu vpisan v evidenco kolektivnih pogodb na podlagi 25. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06 in 45/08 – ZArbit) pod zaporedno številko 49/1.